

JMUアムテック 第10回団体交渉を申入

姫路ユニオンは、相生市にあるJMUアムテックに勤務する組合員Sさんから「職場での作業上、安全が確保されない」等の訴えにより、同社に対して以下の申入れを行いました。

(1)起伏装置が故障して高さ 58mで固定したクレーンでの危険が伴う運転業務をSに担当させることは、弊組合の弱体化を図った組合員に対する不利益取り扱いであると受け止めております。また、当該クレーンを運転させるために他のクレーンを稼働させることに支障が生じている態様に合理性があるとは思えません。

労働基準監督署に公益通報した弊組合員を煩わしい存在と捉えて不利益取り扱いをする行為は、労働組合法に加えて公益通報者保護法に抵触する恐れがあります。従業員が納得できる安全が担保された業務体制を確立してください。

(2)貴社労働組合の委員長・職場委員、2名の職長は、社内で起きた脅迫・暴行事件等に対し、関係者へ虚偽報告をすることで、不祥事を隠蔽して表沙汰にしないように働きかけていると受け取ります。Sのみではなく労使自治を正常に機能させるためにも、調査のやり直しを行うことで事実を明らかにしてください。

(3)貴社がSに対して作成された「業務改善指導書」の内容が納得しかねます。納得できるようにご説明ください。



申入書では併せて、(1)(2)事項について具体的な意見交換ができる方の出席を切望いたします、と付け加えました。団体交渉が有意義なものとなるよう、会社側に求めています。

1980年頃
工業立国・日本

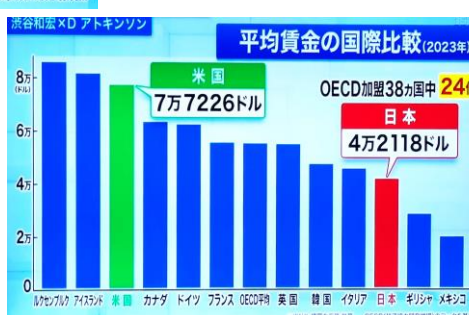
非正規社会・少子化 失われた30年とは



米ギャラク社が世界 157 の国・地域を調査「社員のやる気」
下図、日本は138位で 6%、米・インドの1/5以下。やる気がない理由 = **低賃金** = 平均賃金の比較では **OECD 加盟38か国中**



24位。米の55%程度にとどまる。日本はフランス・イタリアより高かったのだが、1992年以降この30年間で19%しか上がっていない。この間、米は55%上がり、韓国は倍増している。日本の賃金は横ばい、社会保障を維持するために消費税を81年に10%に上げるなど、手取りは激減している。
アベノミクスで円安誘導 = 製品を輸出する大企業はぼろ儲け、原料・食料を輸入品に頼る中小企業や市民は困窮の一途...



ぼろ儲けの大企業 設備投資を減らし 内部留保=激増 90年台51兆円 → 現在 600兆円超 能力開発・研究開発なく国力衰退